



Comité parité et inclusion Waterpolo Québec

Rappel du mandat

S'assurer de l'application des bonnes pratiques d'inclusion et de parité au sein de la Fédération de Waterpolo Québec, d'évaluer périodiquement le fonctionnement et les performances de ses instances et de définir les recommandations et les dispositions appropriées pour l'amélioration de ces performances en conformité avec la politique de parité et d'égalité des genres de la Fédération.

Membres du comité

- Megan Dahl-Smith, Les Sirens
- Éric Haineault, ACC
- Nadia Kvakic, Béatrice Lavigne et Fiona Fitzgibbon, Waterpolo Québec

Rencontres

- 5 novembre 2024
- 11 février 2025
- 25 mars 2025

Réalisations 2024-2025

- **Mise en candidature au Gala Femmes d'influence d'Égale Action**
Le comité a proposé de déposer une candidature pour souligner l'implication de Megan Dahl-Smith pour le développement et la valorisation du waterpolo féminin. Malheureusement, la candidature n'a pas été retenue pour le Gala, mais la Fédération de Waterpolo Québec tient tout de même à la remercier pour son leadership et son impact positif dans la communauté du Waterpolo féminin. Grâce à son engagement, elle a créé une communauté forte et inclusive.
- **Les filles font des vagues**
Le comité a été consulté à quelques reprises sur le développement du programme « Les filles font des vagues », notamment sur le financement du programme. Le comité a été appelé à commenter une demande pour le PSAF (Égale Action) et le PAFprojet (MEQ). Le financement n'a pas été retenu pour Égale Action, mais l'organisme a invité la Fédération à déposer à nouveau le projet l'année prochaine et a accepté de soutenir la demande au MEQ via une lettre d'appui au projet.
- **Participation aux consultations pour la planification stratégique**
Une membre du comité Stratégie et développement a participé à une rencontre du comité Inclusion et parité pour alimenter les réflexions autour de la planification stratégique et s'assurer que les enjeux qui intéressent le comité se reflètent dans la nouvelle planification stratégique. Cela a mené à consulter les membres de Waterpolo Québec sur les initiatives mises en place dans leur club et sur la priorisation des enjeux liés à l'inclusion.
- **Mise à jour de la politique d'inclusion et parité de Waterpolo Québec**
La Fédération avait adopté en 2021 une politique d'égalité des genres et une politique d'inclusion. Le comité a proposé de fusionner les deux politiques en une seule et de la mettre à jour. Une fois adoptée par le Conseil d'administration, cette politique pourrait être diffusée à l'ensemble des membres pour faire connaître les engagements de la Fédération envers l'inclusion et la parité et pour les inspirer à adopter une politique similaire.